**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА**

**государственная поддержка трудоустройства работников из другой местности или других территорий (программа «Мобильность 2.0»)**

**СУТЬ МЕРЫ**

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на выплату заработной платы работникам из числа граждан, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников.

**КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?**

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

* граждан, переехавших в целях трудоустройства в организацию и по профессии, включенные в перечни субъекта Российской Федерации, из другого субъекта Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров.

**КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?**

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

* включена в перечень организаций, испытывающих потребность в работниках, утвержденный субъектом Российской Федерации;
* выполнено одно из условий:

включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96;

зарегистрирована на территории новых регионов Российской Федерации и не имеет задолженности по заработной плате (в новых регионах в программе могут участвовать все организации, подходящие под критерии);

осуществляет деятельность в отрасли экономики, которая включена субъектом Российской Федерации в перечень приоритетных;

* осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года;
* не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;
* не участвует в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемой за счет средств федерального бюджета, и не является получателем иных мер поддержки за счет федерального бюджета;
* контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица;
* предоставляет трудоустроенному гражданину меры финансовой поддержки (компенсация затрат на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);
* трудоустраивает граждан, участвующих в программе, на полный рабочий день;
* выплачивает заработную плату трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (для работодателей, осуществляющих деятельность в приоритетной сфере экономики региона – не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по субъекту Российской Федерации).

**КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?**

Субсидия за трудоустройство граждан равна:

* 3 МРОТ, раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

**КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?**

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно:

* быть включенным в перечень работодателей, испытывающих потребность в привлечении работников, утвержденный субъектом Российской Федерации;
* направить заявку с вакансиями по профессиям, включенным в перечень востребованных профессий, утвержденный субъектом Российской Федерации, на портал «Работа в России»;
* после трудоустройства соискателя направить заявление на выплату субсидии в Социальный фонд России, это также можно сделать дистанционно, через систему «Соцстрах».

**КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?**

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России.

Первый платёж работодатель получит через три месяца после трудоустройства соискателя, второй – через шесть месяцев, третий – через девять месяцев и четвертый через двенадцать месяцев.

**НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ**

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года № 2713
«Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии
на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий».